



**Изменения в трудовом
кодексе РФ
и новые НПА с 01.03.2022**

**ПИСЬМО МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 1 февраля 2022 г. N 15-2/ООГ-163**

Согласно пункту 3.3 Порядка внеочередная **проверка знаний требований охраны труда работников организаций** (в том числе членов комиссий обучающих организаций) **независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.** В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов.

Учитывая изложенное, информируем о том, что вследствие вступления в силу новых нормативных правовых актов по охране труда работодателями должна **быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.**

В этой связи полагаем, что внеплановое обучение по охране труда и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда, содержащих обязательные требования, **следует проводить в период со дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта до вступления его в силу.**

Заместитель директора Департамента условий и охраны труда

А.А.ВОРОТИЛКИН

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45

"О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

22. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения необходимого обучения, проверки знаний **является длящимся административным правонарушением**, поскольку оно выражается в длительном непрекращающемся невыполнении работодателем обязанности отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда

Следует учитывать, что фактическое допущение **каждого работника** к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения необходимого обучения, проверки знаний или обязательных осмотров **подлежит квалификации в качестве отдельного административного правонарушения с назначением административного наказания, предусмотренного частью 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ.**

Новый раздел по охране труда

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право:

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, **требований охраны труда**;

проводить самостоятельную оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

Новый раздел по охране труда

Статья 76. Отстранение от работы

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ во вредных и (или) опасных условиях труда и (или) работ в особых температурных условиях;

Новый раздел по охране труда

Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

Новый раздел по охране труда

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель **обязан обеспечить:**

- **систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;**
- **информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующем профессиональном риске и его уровне, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ;**

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36

Классификация опасностей:

- 1) по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- 2) по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- 3) по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Выявление (идентификация) опасностей - **ключевой этап** при управлении профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда.

Выявление (идентификация) опасностей

- «процесс осознания того, что опасность существует, и определения ее характерных черт»

или

- «процесс распознавания и понимания опасности на рабочем месте и для работников, чтобы оценить, расставить по приоритетам, устранить или уменьшить риски в области безопасности труда и охраны здоровья»

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Нахождение и распознавание опасностей посредством:

- 1) сбора исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей;
- 2) нахождения и распознавания опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем) нормативных правовых актов работодателя, содержащих требования охраны труда (при его наличии), а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя
- 3) нахождения и распознавания опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников.

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

1 этап. Сбор исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей

- 1) виды выполняемых работ, сведения о зданиях, сооружениях, о территориях, оборудовании, технологических процессах, применяемых инструментах, сырье и материалах;
- 2) перечни нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда, иные требования, связанные с безопасностью (локальные нормативные акты, правила и инструкции по эксплуатации оборудования, стандарты на оборудование, здания и сооружения и т.д.) (при наличии);
- 3) сведения об условиях труда: результатах специальной оценки условий труда и (или) производственного контроля условий труда у работодателя.

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Источники информации для выявления (идентификации) опасностей

- 1) требования нормативных правовых актов, технических регламентов, технологической (эксплуатационной) документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты, документов и технических требований на сырье, материалы, процессы, локальных нормативных актов, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др.;
- 2) перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций;
- 3) примерный перечень объектов возникновения опасностей: используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых осуществляется выполнение работ, приведенный в приложении N 3 к Рекомендациям;
- 4) сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора);
- 5) результаты проведения производственного контроля условий труда;
- 6) результаты проведения специальной оценки условий труда;

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Источники информации для выявления (идентификации) опасностей

- 7) предписания специалистов по охране труда, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по охране труда;
- 8) результаты наблюдения за технологическим процессом, средой, рабочими местами, деятельностью привлекаемых работодателем подрядных организаций на территории работодателя, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс (состояние дорог и иных подъездных путей, организация питания, климатические условия и др.);
- 9) материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм);
- 10) сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории работодателя;
- 11) сведения об использовании аптечек первой помощи;
- 12) жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности;
- 13) результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.;
- 14) опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные;
- 15) результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Результат 1 этапа:

Перечень документов и материалов, описывающих:

технологические процессы,

выполняемые работником технологические операции,

места пребывания работников,

объекты возникновения опасностей,

результаты оценки условий труда,

имеющуюся статистику проявления опасностей (несчастные случаи, профессиональные заболевания, аварии, инциденты, происшествия и т.п.).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

2 этап. Нахождение, распознавание и описание опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда

Первичный перечень (реестр) опасностей, содержащийся в:

- нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда,
- иные документы работодателя из комплекта нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда
- иные требования, положения, применимых к конкретному рабочему месту (рабочей зоне), конкретной выполняемой работе или аварийной ситуации, позволяющих установить объекты возникновения опасностей, факторы, обуславливающие возможность возникновения опасностей и опасных событий, опасные события и виды опасностей.

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Состав нормативных правовых актов и иных документов для проведения анализа

1. Нормативные правовые акты

- Профессиональные стандарты
- Стандарты безопасности труда, в том числе разработанные и применяемые работодателем
- Межотраслевые/отраслевые правила по охране труда

2. Локальные нормативные документы

- Должностные инструкции работников (персонала)
- Инструкции по охране труда

3. Техническая документация

- Нормативные технические документы (стандарты и регламенты выполнения работ, технологические карты)
- Инструкции по эксплуатации оборудования, приспособлений и инструментов

4. Результаты контроля состояния охраны и условий труда

- Результаты производственного контроля за условиями труда и выполнением санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий
- Результаты проведения специальной оценки условий труда
- Перечень и описание несчастных случаев и профессиональных заболеваний, акты расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Исследуемые объекты:

1. выполняемые работы;
2. места пребывания работников при выполнении работ;
3. нештатные и аварийные ситуации.

Правила идентификации и возникновения опасностей

- 1) если работник подвергается воздействию факторов, обуславливающих возможность возникновения опасностей, и опасных событий при выполнении работ, дальнейшая идентификация и распознавание опасностей **увязывается с выполняемыми работами в качестве объектов исследования;**
- 2) если объекты возникновения опасностей являются стационарными и действуют на всех работников, находящихся в помещении, здании или сооружении, дальнейшая идентификация и распознавание опасностей **увязывается с местами выполнения работ в качестве объектов исследования;**
- 3) если объекты возникновения опасностей и (или) факторы, обуславливающие возможность возникновения опасностей и опасных событий, воздействуют на работника только при возникновении нештатной или аварийной ситуации, дальнейшая идентификация и распознавание опасностей **увязывается с нештатной или аварийной ситуацией в качестве объекта исследования.**

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Результат 2 этапа:

Предварительный перечень опасностей с привязкой к объектам исследования:

- 1) наименование объекта исследования (рабочего места/рабочей зоны/производственной операции/производственного объекта/вида выполняемых работ/нештатной (аварийной) ситуации);
- 2) наименование предварительно идентифицированной опасности;
- 3) описание потенциального опасного события в соответствии с Примерным перечнем опасностей и мер по управлению ими (СУОТ);
- 4) наименование объектов возникновения опасности;
- 5) перечень рабочих мест и иных объектов исследования, которые подвергаются воздействию опасности;
- 6) сведения о классе (подклассе) условий труда по соответствующему фактору по результатам СОУТ для опасностей, связанных с факторами производственной среды и трудового процесса;
- 7) перечень существующих мер контроля риска (защиты от опасности) в соответствии с идентифицированными с указанием ссылок на нормативные правовые акты и иные документы, содержащих данные требования;
- 8) оценку вероятности опасного события (заполняется предварительно);
- 9) оценку потенциальных последствий опасного события (заполняется предварительно);
- 10) уровень профессионального риска (высокий, умеренный, незначительный или согласно иной выбранной работодателем классификации) (заполняется предварительно);
- 11) дополнительные меры по контролю риска (защите от опасности) (заполняется для высоких рисков и при необходимости для умеренных рисков).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

3 этап. Нахождение и распознавание опасностей на основе обследования рабочих мест и иных объектов исследования, а также опроса работников

Обследование рабочих мест и иных объектов исследования:

- 1) обход рабочих мест и иных объектов исследования с осмотром территории, производственных зданий, сооружений, маршрутов проходов на рабочие места, места выполнения работ и путей эвакуации;
- 2) наблюдение за выполнением работниками порученной им работы и их действиями;
- 3) опрос работников, специалистов и непосредственных руководителей работ;
- 4) выявление источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемыми работами и иных аналогичных действий;
- 5) оценка исправности и режимов работы оборудования.

После проведения процедур обнаружения, распознавания и описания опасностей и оценки уровней профессиональных рисков работники должны быть **ознакомлены** с их результатами.

Выявленные в соответствии с указанными Рекомендациями опасности учитываются в СУОТ у конкретного работодателя в целях принятия мер по их снижению.

Новый раздел по охране труда

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель **обязан обеспечить:**

- разработку и утверждение **локальных нормативных актов** по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также **доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;**

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Содержание Правил:

- а) общие требования;
- б) требования охраны труда работников при организации и проведении работ;
- в) требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников;
- г) требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников;
- д) требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Общие требования

- а) определение сферы действия Правил;
- б) описание вредных и (или) опасных производственных факторов, профессиональных рисков и опасностей, характерных для сферы действия Правил.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Требования охраны труда работников при организации и проведении работ

- а) требования охраны труда, предъявляемые к работникам;
- б) требования по проведению технико-технологических и организационных мероприятий, в том числе при назначении должностных лиц, ответственных за организацию, выполнение, контроль выполнения соответствующих мероприятий;
- в) требования при организации работ по наряду-допуску (при наличии);
- г) меры, исключающие непосредственный контакт работников в процессе труда с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими на них опасное или вредное воздействие, с указанием опасностей и связанных с ними профессиональных рисков, возможного причинения вреда здоровью работника и перечня конкретных мер, направленных на защиту работников от определенных опасностей;
- д) способы контроля и управления, обеспечивающие защиту работников, отключение или блокировку оборудования;
- е) способы своевременного уведомления о возникновении вредных и (или) опасных производственных факторов, реализации профессиональных рисков при проведении работ;
- ж) меры по защите работников, реализация которых необходима при возникновении аварийных ситуаций.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам

- а) запрет на загромождение проходов и проездов проезды внутри зданий (сооружений), производственных помещений (производственных площадок) для обеспечения безопасного передвижения работников и проезда транспортных средств;
- б) содержание переходов, лестниц, площадок и перил к ним в исправном состоянии и чистоте, а расположенных на открытом воздухе - очищенными в зимнее время от снега и льда, обработанными противогололедными средствами;
- в) наличие действующей общеобменной вентиляции, а на стационарных рабочих местах - местной вентиляции;
- г) наличие необходимого освещения, в том числе сигнального в ночное время;
- д) иные требования, по усмотрению работодателя, необходимые для безопасного выполнения работ и предусмотренные государственными нормативными требованиями охраны труда.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест

- а) требования, предъявляемые к оборудованию, отдельным его группам и видам, коммуникациям, их размещению;
- б) требования к наличию ограждений, сигнальных устройств и предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков);
- в) требования к применению средств индивидуальной защиты работников, методов и средств коллективной защиты работников;
- г) мероприятия по обеспечению безопасности труда при организации работ на опасном технологическом оборудовании.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов

- а) особенности исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, рациональные способы их хранения;
- б) требования, предъявляемые к механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочных работ, влияющие на обеспечение охраны труда работников;
- в) меры по удалению опасных и вредных веществ и материалов из рабочей зоны;
- г) меры по удалению и обезвреживанию отходов производства, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Оформление Правил

1. Утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа
2. лист согласования, который подписывается разработчиком (представителями участников разработки), руководителем юридической службы работодателя (при наличии), руководителем службы охраны труда (при его отсутствии - лицом, выполняющим функции специалиста по охране труда), лицом, ответственным за разработку Правил.
3. Возможность использования работодателем системы электронного документооборота

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Содержание инструкций

- а) общие требования охраны труда;
- б) требования охраны труда перед началом работы;
- в) требования охраны труда во время работы;
- г) требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- д) требования охраны труда по окончании работы.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Общие требования охраны труда

- а) указания о необходимости соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- б) требования по выполнению режима рабочего времени и времени отдыха при выполнении соответствующих работ;
- в) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей;
- г) перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда, или ссылку на локальный нормативный акт;
- д) порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылку на локальный нормативный акт);
- е) правила личной гигиены и эпидемиологические нормы, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Требования охраны труда перед началом работы

- а) порядок подготовки рабочего места;
- б) порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты) (при наличии);
- в) порядок осмотра работником и подготовки к работе средств индивидуальной защиты до использования;
- г) порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения, наличия предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков).

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Требования охраны труда во время работы

- а) способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- б) требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- в) указания по безопасному содержанию рабочего места;
- г) действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- д) требования, предъявляемые к правильному использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Требования охраны труда в аварийных ситуациях

- а) перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- б) процесс извещения руководителя работ о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, и о каждом произошедшем несчастном случае;
- в) действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;
- г) действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья (исходя из результатов оценки профессиональных рисков).

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

Требования охраны труда по окончании работ

- а) действия при приеме и передаче смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования;
- б) последовательность отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- в) действия при уборке отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- г) требования соблюдения личной гигиены;
- д) процесс извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

Новый раздел по охране труда

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель **обязан обеспечить:**

- При производстве работ (оказании услуг) на территории, **находящейся под контролем другого работодателя** (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) **согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников**, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Новый раздел по охране труда

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))"

I. Организационные мероприятия

1. Назначение Работодателями, до начала выполнения работ, **лиц, отвечающих за безопасную организацию работ**
2. Составление Работодателями **единого перечня вредных и (или) опасных производственных факторов**
 - а) перечень факторов, присутствующих на территории, но не связанных с характером выполняемых работ;
 - б) перечень факторов, возникающих в результате производства работ (оказания услуги);
 - в) перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести последствий отдельных заболеваний и состояний.
3. Составление Работодателями **плана мероприятий по эвакуации и спасению работников** при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ.
4. Отражение согласованных мероприятий в **заключаемых договорах**
5. **Утверждение акта-допуска**, являющегося основанием разрешения производства работ
6. **Составление графика и (или) журнала совместных и совмещаемых работ.**

Новый раздел по охране труда

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)«

I. Организационные мероприятия

7. Составление и согласование схемы подключения потребителей (работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории) к энергоносителям на территории
8. Проведение работодателем, контролирующим территорию, инструктирования по охране труда, учитывающего специфику организации и проведения работ на территории, работников
9. Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда, учитывающих специфику проведения соответствующих работ на территории.
10. Обеспечение документацией по охране труда, в том числе в электронном виде.
11. Проведение мониторинга (инспекций, аудитов) соблюдения требований охраны труда.

Новый раздел по охране труда

II. Технические мероприятия

1. Обеспечение доступа к системам видеонаблюдения
2. Установка на время выполнения работ защитных и сигнализирующих устройств
3. Определение:
 - границ опасных зон на время выполнения работ по действию опасных факторов на территории;
 - рабочих мест, на которых работы выполняются по наряду-допуску;
 - мест установки защитных ограждений и знаков безопасности.
4. Нанесение на производственное оборудование и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности, а также наименование и принадлежность оборудования.
5. Установка на время выполнения работ предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств
6. установка новых и реконструкция имеющихся на территории средств коллективной защиты, отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования
7. Обеспечение естественного и искусственного освещения на территории и на рабочих местах
8. Организация уборки территории и производственных помещений
9. Устройство тротуаров, переходов, галерей

Новый раздел по охране труда

III. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты

1. Определение мест хранения СИЗ, особенностей их использования и мест утилизации работниками одноразовых СИЗ на территории
2. Определение мест хранения, особенностей использования (при наличии) и мест утилизации работниками смывающих и (или) обезвреживающих средств.

IV. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

1. Определение месторасположения на территории аптечек для оказания первой помощи
2. Устройство новых и (или) реконструкция (при необходимости) имеющихся комнат для отдыха
3. Определение порядка совместного использования имеющихся на территории санитарно-бытовых помещений
4. Определение порядка совместного использования имеющихся на территории комнат обогрева, охлаждения, приема пищи.
5. Определение месторасположения на территории аппаратов (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой.
6. Информирование о наличии, месторасположении и режиме работы имеющихся на территории здравпунктов
7. Обеспечение беспрепятственного допуска автомобилей скорой медицинской помощи на территорию с сопровождением ее к месту несчастного случая.

Новый раздел по охране труда

214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе **плана мероприятий**, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя.

Новый раздел по охране труда

214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается только по результатам **внеплановой специальной оценки условий труда**, свидетельствующей о **снижении степени вредности условий труда**.

Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или **устранением последствий чрезвычайных ситуаций**, а также на **отдельные виды работ, перечень которых утверждает Правительством Российской Федерации**.

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р

- 1-2. Аварийно-спасательные работы, предусмотренные пунктом 1 и 2 статьи 5 Федерального закона «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей»
3. Неотложные работы при ликвидации чрезвычайных ситуаций.
4. Работы по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.
5. Работы по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте.
6. Работы, в том числе связанные с предоставлением услуг, направленные на предупреждение или ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций и аварий в сфере использования атомной энергии, а также на объектах использования атомной энергии.
7. Работы по поиску и спасанию терпящих или потерпевших бедствие воздушных судов, их пассажиров и экипажей в районах открытого моря и на территориях иностранных государств, а также людей, терпящих или потерпевших бедствие на море.

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р

15. Работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
16. Авиационно-спасательные работы
17. Специальные авиационные работы
18. Воздушные перевозки
19. Выполнение работ в опасных условиях труда, установленных по результатам проведения специальной оценки условий труда, в целях устранения оснований, послуживших установлению на рабочих местах опасного класса условий труда.
20. Работы по испытательным полетам, выполняемым работниками летно-испытательного и инженерно-технического испытательного состава экспериментальной авиации, спасательными отрядами.
21. Работы, связанные с проведением летных экспериментов (испытаний) на специально оборудованных рабочих местах воздушного судна, экспериментальной авиации, испытанием парашютных систем в воздухе.

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р

22. Сварочные работы в обитаемой камере, заполненной инертной средой.
23. Работы, непосредственно связанные с применением легковоспламеняющихся и взрывчатых материалов, работы во взрыво- и пожароопасных производствах
24. Работы на высоте в беспорном пространстве, без применения средств подмащивания и при перепаде высот свыше 5 метров.
25. Водолазные работы
26. Кессонные работы, работы в барокамерах и других устройствах в условиях повышенного давления воздушной и газовой среды
27. Деятельность, связанная с разработкой, изготовлением, утилизацией ядерного оружия и ядерных энергетических установок военного назначения.
28. Работы по добыче бериллия, его переработке и производству изделий из бериллия.

Новый раздел по охране труда

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ **приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию** процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести **электронный документооборот** в области охраны труда;

предоставлять **дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ**, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда государственным инспекциям труда

Новые инструкции по охране труда 2021

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»

9. Допускается возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»

9. Допускается возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Новый раздел по охране труда

Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в **размере средней заработной платы работника.**

часть первую **статьи 157** после слов "заработной платы работника" дополнить словами ", за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом

Новый раздел по охране труда

Статья 217. Система управления охраной труда

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Письмо Роструда от 15.01.2021 N 57-ТЗ «Об особенностях проведения плановой проверки систем управления охраной труда с 1 января 2021 года»

В целях качественного проведения плановой проверки, необходимо проверять не только наличие у работодателя Положения о СУОТ, но и **наличие в данном положении соответствующих разделов (подразделов)**, указанных в п. 8 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н (далее - Типовое положение) и разработанных в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Кроме того в ходе проведения плановой проверки необходимо давать оценку соблюдения работодателем государственных нормативных требований охраны труда, в том числе требований правил по охране труда, вступивших в силу с 1 января 2021 года, при создании и обеспечении функционирования СУОТ.

В случае **выявления несоответствия Положения о СУОТ работодателя требованиям охраны труда, в том числе Типовому положению считать, что Положение о СУОТ у работодателя отсутствует.**

Система управления охраной труда

| Приказ 438н | Приказ 776н |
|---|--|
| <p data-bbox="129 329 1187 505">Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях работодателя.</p> <p data-bbox="129 519 1116 822">Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.</p> | <p data-bbox="1291 329 2328 568">Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.</p> <p data-bbox="1291 582 2390 948">В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.</p> <p data-bbox="1291 962 2328 1328">Установленные СУОТ положения по безопасности распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций</p> |

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении **вводных инструктажей** и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в **договоры на выполнение подрядных работ**.

В случае **регулярного (не реже одного раза в год)** заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя **положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя**, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

Система управления охраной труда

| Приказ 438н | Приказ 776н |
|---|---|
| <p>Основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ</p> <p>Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников</p> <p>В положение о СУОТ с учетом специфики деятельности работодателя включаются следующие разделы...</p> <p>Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.</p> | <p>Политика (стратегия) в области охраны труда является локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников</p> |

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Создание и управление СУОТ

1. Разработка и внедрение СУОТ
2. Планирование
3. Обеспечение функционирования СУОТ
4. Функционирование
5. Оценка результатов деятельности
6. Улучшение функционирования СУОТ

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Разработка и внедрение СУОТ

1. Разработка и утверждение Политики по охране труда

- излагаются **цели и мероприятия**, направленные на сохранение жизни и здоровья работников
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда
- **отражает цели в области охраны труда**
- **включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах**
- **включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ**
- **учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).**

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Разработка и внедрение СУОТ

2. Назначение ответственных лиц

- Предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ
- Документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях
- Назначение работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Разработка и внедрение СУОТ

3. Взаимодействие с работниками

Координация и взаимодействие с работниками по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Планирование

1. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня
2. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей
3. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями

Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда

**Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией*

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Планирование

План мероприятий по охране труда

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Планирование

Цели в области охраны труда

- Рекомендуется формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.
- Количество целей по охране труда работодателю рекомендуется определять с учетом специфики его производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- Работодатель, по необходимости, **ежегодно пересматривает цели** в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Планирование

Необходимо определить

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственных лиц;
- в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- д) влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Обеспечение функционирования СУОТ

Рекомендуется:

- определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (**включая положения профессиональных стандартов**);
- обеспечивать подготовку работников в области выявления **опасностей** при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- обеспечивать **непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда**;
- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Обеспечение функционирования СУОТ

Информирование работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Обеспечение функционирования СУОТ

Способы информирования работников:

- а) включение соответствующих положений в **трудовой договор работника**;
- б) **ознакомление работника с результатами** специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

Способы информирования работников (Приказ Минтруда 773н)

- а) ознакомление работника при приеме на работу с **условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда**
- б) ознакомление работников с **результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах**
- в) ознакомление с **информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях**
- г) ознакомление работника с **требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.**

осуществляется под роспись работника, в том числе с **выдачей на руки** указанных нормативных актов работнику для изучения **при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте**

допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований

Способы информирования работников (Приказ Минтруда 773н)

Дополнительные способы информирования

- а) размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя;
- б) ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии);
- в) посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы, а также обозначения соответствующими знаками безопасности зон, участков, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;

Способы информирования работников (Приказ Минтруда 773н)

Дополнительные способы информирования

г) распространение периодических корпоративных изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте;

д) распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах;

е) рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам.

Способы информирования работников (Приказ Минтруда 773н)

Дополнительные способы информирования

ж) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;

з) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по корпоративному телевидению (при его наличии) и видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;

и) информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога);

к) демонстрацию видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.

Способы информирования работников (Приказ Минтруда 773н)

Дополнительные способы информирования

л) размещение на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда

м) размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов;

н) размещение на корпоративном портале электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;

о) размещение на корпоративном портале актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников, библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников;

Способы информирования работников (Приказ Минтруда 773н)

Дополнительные способы информирования

п) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/> ,
Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/> , на
официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф> , где размещена
необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а
также на официальные интернет-сайты и иные интернет-ресурсы органов
исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

р) размещение на корпоративном портале ссылок на сайт Пенсионного фонда
Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>, а также Фонда социального страхования
Российской Федерации <https://fss.ru/>

Способы информирования работников (Приказ Минтруда 773н)

Дополнительные способы информирования

с) возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам

т) возможность использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников страниц в социальных сетях или групп в системах мгновенного обмена сообщениями (при их наличии у работодателя) с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности;

у) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) текста коллективного договора, отраслевого соглашения

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Функционирование СУОТ

Основные процессы СУОТ

1. Базовые процессы*

- специальная оценка условий труда (СОУТ)
- оценка профессиональных рисков (ОПР)

**По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.*

2. Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Основные процессы СУОТ

3. Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации.

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Основные процессы СУОТ

4. Сопутствующие процессы по охране труда

- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Основные процессы СУОТ

5. Процессы реагирования на ситуации

- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Процессы СУОТ в целях обеспечения ее функционирования*

**рекомендуется устанавливать с учетом специфики деятельности в локальном акте о создании СУОТ*

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

Система управления охраной труда (Приказ Минтруда 776н)

Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе **самостоятельно определить** необходимую ему СУОТ.

Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.

Работодатель вправе использовать **Примерное положение** в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

Государственная экспертиза условий труда (Приказ Минтруда N 775н)

Цели:

- Оценка качества проведения специальной оценки условий труда
- Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- Оценка фактических условий труда работников

Государственная экспертиза условий труда (Приказ Минтруда N 775н)

Основания проведения:

- обращения органов исполнительной власти, **комиссий по расследованию несчастных случаев**, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при их наличии), государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводивших специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)
- определения судебных органов

Государственная экспертиза условий труда (Приказ Минтруда N 775н)

Основания проведения:

- представления территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, органов исполнительной власти, организаций, проводивших специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)
- представления Роспотребнадзора
- заключения Минтруда России о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества спецоценки

Государственная экспертиза условий труда (Приказ Минтруда N 775н)

Порядок проведения:

1. Подача заявления по типовой форме (Приказ 765н)

В случае, если заявление подано работодателем, к нему дополнительно прилагается утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда с информацией о размещении отчета в **Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда**

Заявление и документы могут быть представлены:

- на бумажном носителе лично
- заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении
- виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
- с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)"

Государственная экспертиза условий труда (Приказ Минтруда N 775н)

Перечень документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда

1. Приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда
2. Перечень рабочих мест, на которых в соответствующем году должна быть проведена специальная оценка условий труда
3. Заключение эксперта о результатах идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов с приложением Перечня идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.
4. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах
5. Документы, подтверждающие утверждение комиссией результатов идентификации или определения вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (протоколы заседаний комиссии работодателя).
6. Иные заключения и решения эксперта, принятые им в ходе проведения СОУТ (при наличии).
7. Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, протоколы производственного (лабораторного) контроля условий труда (в случае принятия комиссией работодателя по представлению эксперта организации, проводившей СОУТ, решения об их использовании).
8. Карта хронометража рабочего времени (рабочей смены) на рабочих местах, указанных в заявлении (если идентифицированный вредный производственный фактор требует учета продолжительности воздействия).
9. Протоколы (решения) комиссии работодателя (при наличии).
10. Особые мнения членов комиссии (при наличии).

Государственная экспертиза условий труда (Приказ Минтруда N 775н)

Порядок проведения:

2. Регистрация заявления
3. Передача соответствующих заявлений в структурное подразделение органа государственной экспертизы условий труда, уполномоченное руководителем органа государственной экспертизы условий труда на проведение государственной экспертизы условий труда.
4. Проведение государственной экспертизы условий труда.

Государственная экспертиза условий труда (Приказ Минтруда N 775н) Порядок проведения:

2. Регистрация заявления

3. Передача соответствующих заявлений в структурное подразделение органа государственной экспертизы условий труда, уполномоченное руководителем органа государственной экспертизы условий труда на проведение государственной экспертизы условий труда.

4. Проведение государственной экспертизы условий труда.

Срок проведения государственной экспертизы условий труда не должен превышать **тридцати рабочих дней** со дня регистрации в органе государственной экспертизы условий труда оснований для государственной экспертизы условий труда. Срок проведения государственной экспертизы условий труда может быть продлен руководителем органа государственной экспертизы условий труда но не более чем на **шестьдесят рабочих дней**.

Сертификат эксперта на право выполнения СОУТ (Приказ Минтруда N 757н)

Сертификат эксперта представляет собой **электронную форму**, формируемую в реестре экспертов в автоматическом режиме средствами Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Электронный сертификат должен иметь серию и номер.

Серия содержит **три знака** в соответствии с нумерацией текущих учетных записей в реестре.

Номер сертификата представляет собой **семизначный порядковый номер**, ранее присвоенный организацией-изготовителем бланкам сертификата (начиная с 0000001), выданным экспертам на бумажном носителе до вступления в силу настоящего приказа.

Присваиваемый сертификату номер **идентичен номеру записи об аттестации эксперта в реестре**, который является уникальным.

Сертификат эксперта на право выполнения СОУТ (Приказ Минтруда N 757н)

| | |
|---|---|
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ | |
| СЕРТИФИКАТ ЭКСПЕРТА НА ПРАВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА | |
| Серия _____ | N _____ |
| (серия и номер сертификата) | |
| Настоящим удостоверяется, что | |
| | _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта) |
| аттестован(а) на право выполнения работ по специальной оценке условий труда | |
| Дата выдачи сертификата эксперта " __ " _____ 20__ г. | |
| Дата окончания срока действия сертификата эксперта " __ " _____ 20__ г. | |
| Дата включения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда " __ " _____ 20__ г. | |
| Электронная подпись, проставляемая информационной системой учета в автоматическом режиме | |

Сертификат эксперта на право выполнения СОУТ (Приказ Минтруда N 757н)

Сертификат эксперта представляет собой **электронную форму**, формируемую в реестре экспертов в автоматическом режиме средствами Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Электронный сертификат должен иметь серию и номер.

Серия содержит **три знака** в соответствии с нумерацией текущих учетных записей в реестре.

Номер сертификата представляет собой **семизначный порядковый номер**, ранее присвоенный организацией-изготовителем бланкам сертификата (начиная с 0000001), выданным экспертам на бумажном носителе до вступления в силу настоящего приказа.

Присваиваемый сертификату номер **идентичен номеру записи об аттестации эксперта в реестре**, который является уникальным.

Новый раздел по охране труда

Статья 218. Профессиональные риски

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Рекомендации по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска утверждаются федеральным органом исполнительной власти

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти

Новый раздел по охране труда

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020

Вопрос: Достаточно ли на предприятии проведенной специальной оценки условий труда (на всех рабочих местах нашей компании 2-й класс условий труда, вредные и опасные факторы отсутствуют, офисные рабочие места)? Надо ли вводить организацию системы управления профессиональными рисками (СУПР) с проведением отчетов? Достаточно ли проведенного СОУТ или же СУПР надо вводить на предприятии?

Ответ: Законодательство не предусматривает обязанности работодателя проводить оценку профессиональных рисков. При этом работодатель обязан информировать работников о риске повреждения здоровья.

Проведения специальной оценки условий труда достаточно.

Новый раздел по охране труда

Вопрос: Как работодателю установить порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания выявленных опасностей с целью организации процедуры управления профессиональными рисками?

Ответ: Порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания выявленных опасностей с целью организации процедуры управления профессиональными рисками определяется и **устанавливается работодателем самостоятельно в ЛНА.**

Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти (ч. 14 ст. 209 ТК РФ). Отметим, что **в настоящее время такой порядок не установлен.**

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций (п. 37 Типового положения N 438н).

Ввиду того что порядок оценки уровня профессиональных рисков не утвержден, **работодатель вправе проводить оценку и управление рисками в порядке, установленном в ЛНА.**

Отметим, что **непроведение оценки профессиональных рисков может повлечь привлечение к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях** (Постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 10.04.2018 N 09АП-12295/2018 по делу N А40-197931/17, Решение Санкт-Петербургского городского суда от 05.09.2019 N 7-1460/2019 по делу N 12-598/2019).

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков

При выборе метода оценки рисков рекомендуется учитывать:

- размер предприятия,
- сложность производственных процессов и оборудования,
- особенности объекта оценки.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков

Методы оценки:

- методы оценки уровня профессиональных рисков, **рекомендуемые для предприятий малого и микро-бизнеса** - самые простые по использованию, не требующие специальных знаний, позволяющие обеспечить соблюдение базовых требований безопасности при малой численности персонала и количестве рабочих мест и при отсутствии оборудования, способного причинить вред здоровью значительного количества работников;
- наиболее распространенные методы оценки профессиональных рисков - простые в использовании и не требующие специальных знаний методы, которые **рекомендуется использовать на предприятиях любой численности и вида деятельности**, и которые наиболее широко используются в практике предприятий Российской Федерации;

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков

Методы оценки:

- методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем - методы, которые рекомендуется использовать для оценки рисков в отношении **отдельных наиболее опасных производственных процессов или оборудования** (в том числе объединенного в технологическую цепочку);
- методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов - методы, используемые для оценки **рисков отказа ключевого оборудования и для оценки рисков, связанных с обеспечением безопасности определенного вида продукции;**
- иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков - методы оценки рисков, не связанные с эксплуатацией оборудования и травмированием работников, которые рекомендуется использовать для **оценки различных аспектов, связанных с обеспечением безопасности и здоровья работников.**

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков

Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками

Шаг 1. По результатам оценки уровня профессиональных рисков оформляется перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска.

Шаг 2. Рассматриваются меры управления профессиональными рисками (меры снижения уровня профессиональных рисков или контроля уровня профессиональных рисков).

Шаг 3. Разработка мер управления профессиональными рисками и составление **плана мероприятий** по управлению профессиональными рисками.

Шаг 4. Повторная оценка уровня профессиональных рисков после реализации указанных в предыдущем шаге мероприятий по управлению профессиональными рисками.

Новый раздел по охране труда

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам **устанавливаются работодателем** на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

В целях обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими средствами работодатели **вправе использовать типовые нормы**, изданные в установленном порядке до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, **но не позднее 31 декабря 2024 года**.

Новый раздел по охране труда

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

Микроповреждения - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

- 1. Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений**
- 2. Основанием для регистрации микроповреждения является обращение работника.**
- 3. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников принимаются федеральным органом исполнительной власти**

Новый раздел по охране труда

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников (приказ Минтруда 632н)

Работодатель:

- утверждает **локальным нормативным актом** порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;
- организует **ознакомление должностных лиц** с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организует **информирование работников** о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);
- организует **рассмотрение обстоятельств**, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников и фиксацию результатов рассмотрения в **Справке о рассмотрении обстоятельств и причин**, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника;

Новый раздел по охране труда

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников

Работодатель:

- обеспечивает **доступность** в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе
- организует **регистрацию** происшедших микроповреждений (микротравм) в журнале учета микроповреждений (микротравм) работников
- **устанавливает место и сроки** хранения Справки и Журнала.

Составление Справки и ведение Журнала может осуществляться **в электронном виде** с использованием электронной подписи или любого другого способа в соответствии с законодательством Российской Федерации, позволяющего идентифицировать личность работника

Новый раздел по охране труда

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является **обращение пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю, представителю работодателя.**

Оповещаемое лицо после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника должно убедиться в том, что пострадавшему оказана **необходимая первая помощь или медицинская помощь.**

Оповещаемое лицо незамедлительно **информирует любым общедоступным способом специалиста по охране труда** или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом.

Новый раздел по охране труда

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников

При получении информации о микроповреждении (микротравме) работника рекомендуется в течение суток рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению.

При возникновении обстоятельств, препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, **в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника**, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на **2 календарных дня**.

Целесообразно **запросить объяснение пострадавшего работника** об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем, а также провести осмотр места происшествия.

Пострадавший работник **имеет право на личное участие** или участие через своих представителей в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы).

Новый раздел по охране труда

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников

Лицо, уполномоченное по вопросам охраны труда, по результатам действий составляет **Справку**.

Лицо, уполномоченное по вопросам охраны труда, **обеспечивает регистрацию в Журнале соответствующих сведений**, а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника формирование мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Новый раздел по охране труда

Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем **ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"

7.1. Условия труда женщин в период беременности и кормления ребенка должны соответствовать **допустимым** условиям труда.

Новый раздел по охране труда

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

| Характер работы | Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) |
|--|--|
| Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) | 10 кг |
| Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены | 7 кг |
| Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать: | |
| с рабочей поверхности | 350 кг |
| с пола | 175 кг |
| Разовый подъем тяжестей (без перемещения) | 15 кг |
| При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс. | |

Новый раздел по охране труда

Приказ Минтруда России от 13.05.2021 N 313н

"Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (о внесении изменений)

Скорректирован перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых либо частично, либо полностью запрещено работать женщинам. Ограничен женский труд **в котельных, холодноштамповочных, волочильных и давяльных цехах. Это профессии: котельщик; токарь на токарно-давяльных станках, работающий вручную; чеканщик, работающий ручным пневматическим инструментом; и другие.**

Одновременно из перечня **исключены работы, выполняемые в т.ч. авиамеханиками по планеру, двигателям, приборам, электро- и радиооборудованию.**

Специалист по охране труда

Статья 217. Служба охраны труда в организации

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или **вводится должность специалиста по охране труда**, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда"

Требования к образованию:

Высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда

Специалист по охране труда

Письмо Минтруда России от 29.12.2016 N 15-2/ООГ-4698)

При этом в соответствии со статьей 217 Кодекса в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Из вышеизложенного следует, что работодатель **вправе** назначить на должность специалиста по охране труда работника, имеющего соответствующую подготовку, или работника, имеющего опыт работы в области охраны труда. В данном случае работодатели **вправе с 1 июля 2016 г. применять профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда"**, утвержденный приказом Минтруда России от 4 августа 2014 г. N 524н, в соответствии с **частью второй статьи 195.3 Кодекса.**

Специалист по охране труда

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2017

Вопрос: Обязательно ли переименование должности инженера по охране труда, пожарной безопасности и охране окружающей среды в "специалиста по охране труда" в соответствии с профстандартом?

Ответ: Работодатель вправе назначить на должность специалиста по охране труда работника, имеющего соответствующую подготовку, или работника, имеющего опыт работы в области охраны труда. Следовательно, с 1 июля 2016 г. работодателям при приеме на работу на должность специалиста по охране труда следует применять профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда", утвержденный Приказом Минтруда России от 4 августа 2014 г. N 524н. **Если работник был принят на указанную в вопросе должность до 1 июля 2016 г., переименовывать должность не обязательно.**

Безопасные рабочие места

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

Требования к организации рабочего места

- к рабочей позе;
- средствам отображения информации и знакам безопасности;
- размещению машин, механизмов и оборудования;
- расположению рабочих мест и компоновке.

Безопасные рабочие места

Требования к рабочей позе

1. Возможность сменить рабочую позу

Рабочая поза работника в положении "сидя" обычно более удобна, чем в положении "стоя". Для работников с основной рабочей позой в положении "стоя" рабочее место должно обеспечивать возможность смены позы на положение "сидя". Например, можно организовать место для сидения (п. 6 Общих требований);

2. Удобство рабочей позы работника в положении "сидя".

Отрегулируйте взаимное положение места для сидения и рабочей поверхности, высота и угол наклона подставки для ног (при ее применении) должны быть регулируемыми. Если это невозможно, используйте рабочее место с нерегулируемыми параметрами. Тогда высоту рабочей поверхности установите по государственным требованиям охраны труда (п. 7 Общих требований);

3. Безопасное выполнение трудовых операций во всех зонах досягаемости

4. Устойчивое положение и свободу движений работника, возможность контроля деятельности и безопасность выполнения трудовых операций

5. Работники не должны трудиться в неудобных и вынужденных рабочих позах.

Безопасные рабочие места

Требования к средствам отображения информации и знакам безопасности

Работнику должны быть доступны

- визуальные средства отображения информации;
- знаки безопасности.

Средства отображения информации должны учитывать

- частоту и значимость поступающей информации;
- тип средства отображения информации;
- точность и скорость слежения и считывания.

Визуальные средства требуют освещения. Обеспечьте восприятие информации с места выполнения работ

Безопасные рабочие места

Требования к размещению машин, механизмов и оборудования

- Разместите на нем органы управления машинами и оборудованием так, чтобы работники могли соблюдать требования охраны труда
- Обозначьте сигнальной разметкой и (или) знаками безопасности с учетом государственных требований охраны труда участки и зоны, где работодателем по результатам проведенной им оценки профессиональных рисков выявлена высокая вероятность травмирования работников
- Оснастите рабочее место (рабочую зону) вспомогательным подъемно-транспортным оборудованием (средствами) с учетом государственных требований охраны труда, если на нем осуществляются работы по подъему и перемещению людей и грузов

Безопасные рабочие места

Требования к расположению рабочих мест и компоновке

Расположите рабочие места и скомпонуйте их так, чтобы в соответствии с государственными требованиями охраны труда обеспечить:

- безопасный доступ работников на каждое рабочее место;
- возможность быстрой эвакуации при возникновении аварии или иной ЧС.

Пути эвакуации и проходы должны быть обозначены указателями, достаточно освещены, свободны для движения

Требования к безопасному содержанию рабочего места

Рабочее место (рабочую зону) и взаимное расположение его элементов организуйте так, чтобы можно было провести уборку, чистку, обслуживание используемых на нем машин, оборудования, инструментов и мебели

Организовать и содержать рабочие места нужно так, чтобы обеспечить

- безопасное передвижение работников и транспортных средств;
- безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками, полуфабрикатами.



Проведение СОУТ. Предоставление гарантий и компенсаций

СОУТ

Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны **оптимальными или допустимыми** работодателем подается **декларация соответствия условий труда** государственным нормативным требованиям охраны труда.

4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда **является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.**

Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда

На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, **повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется** до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона.

СОУТ

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда...»

1. Декларация подписывается руководителем юридического лица и заверяется печатью (при наличии), либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем и подается работодателем **по форме в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации по месту своего нахождения** лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.
2. Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости
3. Декларация подается работодателем в срок **не позднее тридцати рабочих дней** со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему <https://akot.rosmintrud.ru/>
4. В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию **включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.**
5. Основанием для отказа в принятии декларации является ее **несоответствие форме**, предусмотренной приложением N 1 к Приказу.
6. Отказ в принятии декларации по иным основаниям не допускается.

Изменение условий трудового договора

Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 N 870

Установить работникам, занятым на тяжелых работах, **работах с вредными и (или) опасными** и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест следующие компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней;
- повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Изменение условий трудового договора

Вредные условия труда 2-й степени (Класс 3.2)

1. Отпуск
2. Доплата
3. Сокращенное рабочее время

СОУТ

Допустимые условия труда (Класс 2)

- ~~1. Отпуск~~
- ~~2. Доплата~~
- ~~3. Сокращенное рабочее время~~

- 1. Оформление изменения условий трудового договора**
- 2. Уведомление работников об изменении трудового договора**
- 3. Предложение вакансий при отказе работника от работы в новых условиях в связи с изменением трудового договора**
- 4. Завершение процедуры**
 - Работник согласен на изменение условий трудового договора
 - Работник отказывается от внесения изменений в условия трудового договора, но согласен на перевод
 - Работник не согласен ни на изменение условий трудового договора, ни на перевод – Увольнение по п.7 ст. 77 Трудового Кодекса РФ

Изменение условий трудового договора

Допустимые условия труда
(Класс 2)

1. — Отпуск
2. — Доплата
3. — Сокращенное рабочее время

СОУТ

Вредные условия труда 2-й
степени (Класс 3.2)

1. Отпуск
2. Доплата



Изменение условий трудового договора

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

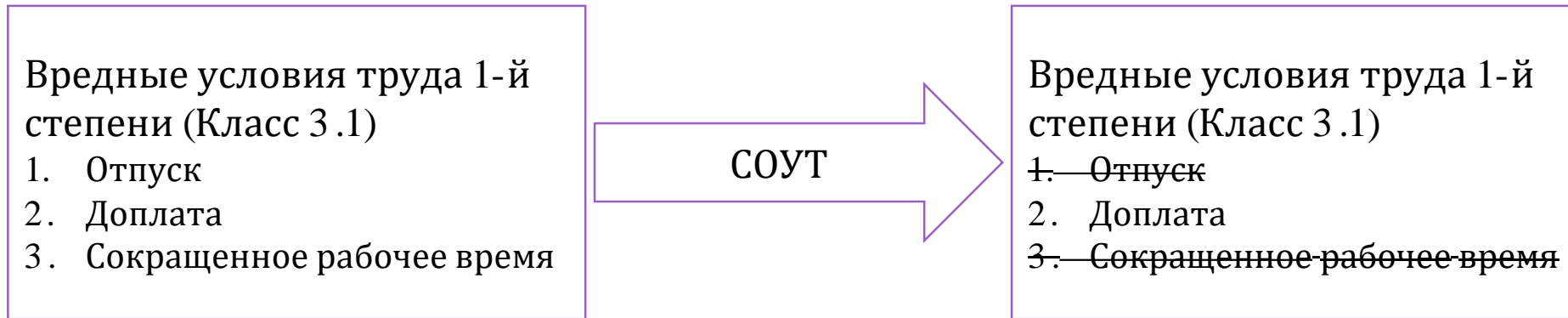
Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

В случае обеспечения на рабочих местах, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением **безопасных условий труда** государственной экспертизы условий труда, **гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.**

Изменение условий трудового договора



Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Статья 15

3. При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), **порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены** по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона **при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.**

Изменение условий трудового договора

Письмо Минтруда России от 16.12.2015 N 15-1/ООГ-6372

Указанное означает, что в отношении работника, условия труда которого признаны вредными (опасными) по результатам проведенной до 31 декабря 2013 г. аттестации рабочих мест по условиям труда, **сохраняются порядок предоставления и достигнутые по состоянию на 31 декабря 2013 г. размеры гарантий (компенсаций)** за работу во вредных (опасных) условиях труда.

Данная норма действует **до улучшения условий труда на рабочем месте**, подтвержденного результатами проведения специальной оценки условий труда, и не распространяется на гарантии (компенсации), предоставляемые работнику по иным, не предусмотренным статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации основаниям.

При этом в случае установления по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте **факта улучшения условий труда, характеризуемого снижением итогового класса (подкласса) условий труда**, дальнейшее предоставление занятому на данном рабочем месте работнику гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда осуществляется в порядке, установленном статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются (статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

Изменение условий трудового договора

Решение Верховного Суда РФ от 14.01.2013 N АКПИ12-1570

В соответствии с частью четвертой статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются.

В силу этой нормы и статьи 423 Трудового кодекса Российской Федерации, если по результатам аттестации рабочих мест установлены **оптимальные (1 класс) или допустимые (2 класс) условия труда**, относящиеся к безопасным согласно пункту 4.2 Руководства, положения Списка и Инструкции не могут применяться, как противоречащие законодательству Российской Федерации.

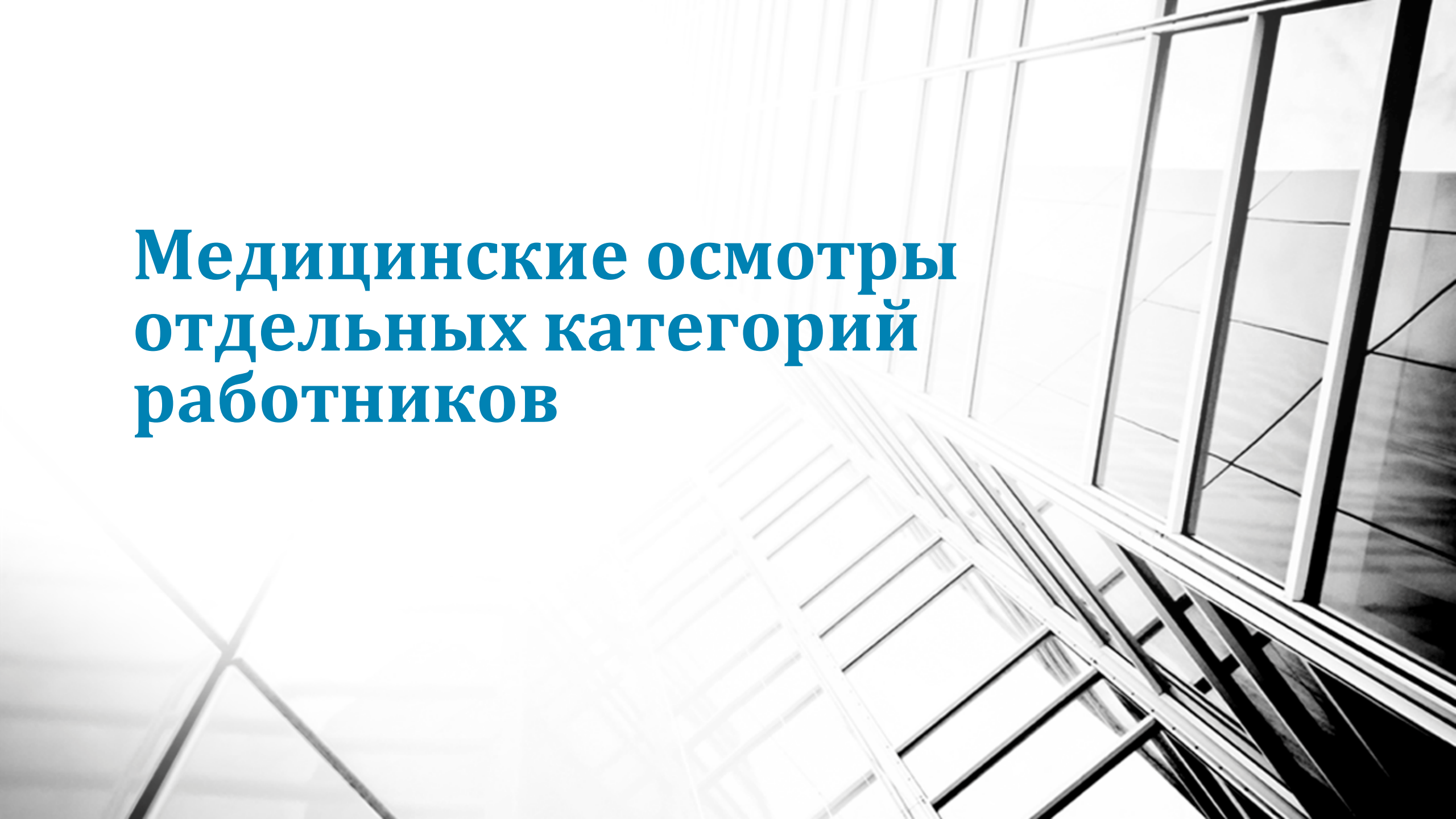
Изменение условий трудового договора

Письмо Минтруда России от 29.12.2016 N 15-1/В-4197

При этом, если профессия (должность) работника включена в Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22, а также в отраслевые Списки профессий, производств и должностей с вредными условиями труда, оплата труда которых производится в повышенном размере, предоставление указанному работнику гарантий (компенсаций) **до утверждения отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда может осуществляться в соответствии с перечисленными Списками.**

После утверждения отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда (в том числе внеплановой специальной оценки условий труда) в зависимости от установленного итогового класса (подкласса) условий труда должны быть предоставлены гарантии (компенсации) в порядке, предусмотренном **статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации.**

Медицинские осмотры отдельных категорий работников



Медицинские осмотры

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Медицинские осмотры

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться **обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены)**, а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Медицинские осмотры

02.02.2021

Утверждены новый перечень вредных факторов и работ, а также порядок обязательных медосмотров

Перечень во многом повторяет положения действующего документа. Однако в нем есть ряд новшеств.

Так, в новом перечне в числе физических факторов по-прежнему указано электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц). При этом **отсутствует оговорка, что его нужно учитывать только при превышении ПДУ**. Напомним, такое условие в действующий перечень включили не так давно. **Если новый документ не уточнят, может снова стать актуальным вопрос, когда нужно организовывать медосмотры персонала, работающего за компьютерами более 50% времени.**

Медицинские осмотры

Нужно ли организовывать обязательные медосмотры для работников, которые работают на ПЭВМ?

К вредным и (или) опасным производственным факторам относится **превышение предельно допустимого уровня электромагнитного поля широкополосного спектра частот**

Таким образом, если работники работают с персональными компьютерами, имеющими диапазон частот электромагнитных полей широкополосного спектра частот ниже установленного предельно допустимого уровня, то данные работники **не подлежат прохождению предварительных и (или) периодических медицинских осмотров**

Оценка наличия превышения предельно допустимого уровня проводится по результатам СОУТ (пп. 5 п. 1 ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"). Если СОУТ подтвердит на рабочих местах с ПЭВМ отсутствие превышения предельно допустимого уровня, то направлять работников для прохождения обязательных и периодических медицинских осмотров не требуется.

Таким образом, по нашему мнению, в настоящее время организовывать прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров работниками при работе с ПЭВМ необходимо только в случае, если по результатам проведенной СОУТ будет установлено превышение предельно допустимого уровня электромагнитного поля широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц).

Также следует отметить, что, если по результатам предыдущей СОУТ установить наличие данного фактора (превышения предельно допустимого уровня электромагнитного поля широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)) нет возможности, при этом **в п. 7 строки 040 карты СОУТ указано на необходимость и основание для проведения медосмотра, для решения вопроса об отсутствии необходимости проведения медосмотров потребуется проведение новой СОУТ.**

С.А. Терентьев, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Медицинские осмотры

Письмо Минтруда России от 10.03.2021 N 15-2/ООГ-654

Вопрос: Приказом Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 N 988н/1420н утвержден Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры. Верно ли, что упомянутые в этом Перечне вредные факторы являются основанием для направления работника на медосмотр только в том случае, если **условия его труда признаны вредными или опасными?**

Ответ: По мнению Департамента, при воздействии на работника вредных и (или) опасных факторов трудового процесса источниками которых являются производственные процессы, производственное, в том числе технологическое, оборудование, обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры проводятся при превышении предельно допустимых концентраций (ПДК) и предельно допустимых уровней (ПДУ) факторов на рабочем месте начиная с подкласса **условий труда 3.1 и выше**, а также в случае **выполнения работ, перечисленных в разделе VI Приказа N 988н/1420н, вне зависимости от класса условий труда на рабочем месте.**

Исключение составляют химические вещества - аллергены, химические вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека, химические вещества, обладающие остронаправленным действием, канцерогены любой природы, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и химические вещества, на которые не разработаны предельно допустимые концентрации (ПДК), при наличии которых на рабочем месте предварительные и периодические медицинские осмотры следует **проводить вне зависимости от класса условий труда.**

Медицинские осмотры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО СУДА от 11 декабря 2017 г. N 4а-1434/2017

Доказательств того, что должностное лицо, допуская производство вышеуказанных выплат за счет бюджета, действовало во исполнение пункта 3.2.2.4 Перечня, на который податель жалобы ссылается, в материалы дела и с настоящей жалобой не представлено.

Поскольку, действия *** Кусинского муниципального района О., допустившего выплаты компенсаций физическим лицам, понесенным ими при прохождении медицинского осмотра при приеме на работу, за счет средств бюджета, не соответствуют целям, связанным с осуществлением задач и функций органов местного самоуправления, а сведений, подтверждающих обратное в дело не представлено, то судьями сделан верный вывод о том, что эти действия являются **действиями по нецелевому использованию бюджетных средств** в сумме 1886 рублей, что образует состав административного правонарушения, предусмотренного ст. 15.14 КоАП РФ.

В данном случае совершение административного правонарушения явилось следствием неоднозначности толкования применения положений ст. ст. 212, 213 Трудового кодекса РФ, и правовой позицией Верховного Суда Российской Федерации, изложенной в Определении от 24.09.2015 года N 302-КГ15-11278, а также наличием противоречивых разъяснений соответствующих государственных органов (Роспотребнадзора, Роструда, Минтруда России), по вопросам обязательности проведения в отношении сотрудников, относящихся к определенным нормативными правовыми актами категориям, медосмотров, в том числе предварительных при приеме на работу.

Медицинские осмотры

Апелляционное Определение Свердловского Областного Суда от 23 июня 2017 г. по делу N 33-9929/2017

Таким образом, предварительный (периодический) медицинский осмотр работников, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда установлено наличие вредных производственных факторов, включенных в Перечень факторов (приложение N 1 к Приказу N 302н), обязателен в отношении данных работников в случае, если уровень воздействия таких производственных факторов превышает предельно допустимые нормы.

В этой связи **правильным является вывод суда** о том, что в число лиц, в отношении которых установлено обязательное прохождение медицинских осмотров, согласно ч. 1 ст. 213 Трудового кодекса РФ **входят работники, занятые во вредных и (или) опасных условиях труда, т.е. те работники, на чьих местах по результатам специальной оценки условий труда установлен 3 или 4 класс условий труда.**

Правильность такого вывода подтверждается разъяснениями, данными Федеральной службой по труду и занятости в письме от 28.02.2017 N ТЗ/942-03-3.

Медицинские осмотры

Письмо Роструда от 28.02.2017 N ТЗ/942-03-3

Для ряда факторов, указанных в Перечне факторов, присутствует указание, что прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работниками необходимо при отнесении условий труда по данным факторам по результатам специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) к вредным условиям. Однако такое указание отсутствует для некоторых факторов, наличие превышения уровня допустимого воздействия которых, как мы полагаем, также может быть установлено лишь по результатам СОУТ.

Полагаем, что в этой части **Приказ N 302н противоречит положениям статьи 213 ТК РФ**, которая прямо указывает, что для прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров направляются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Учитывая изложенное, полагаем, что при наличии результатов СОУТ или действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждающих **оптимальные или допустимые условия** труда на рабочем месте по фактору, указанному в обращении, у работодателя **не возникает обязанности** направить работника для прохождения обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра по приведенным основаниям.

Медицинские осмотры

Апелляционное определение Свердловского областного суда
от 27.07.2018 по делу N 33-12610/2018

Сам по себе **факт выдачи ответчиком при трудоустройстве истца направлений, свидетельствует об обязательности для последнего прохождения предварительного медицинского осмотра, необходимости для работодателя определения соответствия состояния здоровья истца, поступающего на работу, поручаемой ему работе.**

Доводы ответчика о том, что оплата предварительного медицинского осмотра должна производиться в форме компенсации расходов истца по проведению медицинского осмотра обоснованно отклонены судом первой инстанции, поскольку **положениями трудового законодательства предварительный медицинский осмотр осуществляется за счет работодателя, а не за счет средств работника с последующей компенсации ему понесенных затрат.**

Медицинские осмотры, новый порядок

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...»

- в направлении на медосмотр дополнительно указывают адреса **электронной почты и контактные телефоны работодателя и медорганизации**, пол работника, номер его полиса ОМС или ДМС. Оно может быть сформировано в электронном виде с использованием ЭЦП работодателя и лица, поступающего на работу (п. п. 9, 25 Порядка);
- в списке лиц, на основании которого работодатель выдает направление на предварительный медосмотр, указывают **наименование профессии (должности) работника** согласно штатному расписанию и **наименования вредных производственных факторов**, работ в соответствии с Приложением к Порядку, а также вредных производственных факторов, установленных в результате СОУТ (п. 10 Порядка);

Медицинские осмотры, новый порядок

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...»

- заключение по результатам медосмотра может быть выдано в **форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной ЭЦП** (п. п. 16, 33 Порядка);
- работодатели могут выдавать направления на внеочередной медицинский осмотр, если есть **медицинские рекомендации по итогам медосмотров и (или) после окончания нетрудоспособности работника** (п. 19 Порядка);
- работодатели **вместо списка контингента составляют список работников**, подлежащих периодическим осмотрам. В нем отражают наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию и наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с Приложением к Порядку, а также вредных производственных факторов, установленных в результате СОУТ (п. 21 Порядка);

Медицинские осмотры, новый порядок

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...»

- разработанный и утвержденный работодателем список работников направляют в **территориальный орган Роспотребнадзора** только в отношении работников **организаций пищевой промышленности, общепита и торговли, водопроводных сооружений, медорганизаций и детских учреждений**, а также некоторых других работодателей, которые проходят медосмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (п. 22 Порядка);
- в поименных списках работников теперь **помимо профессии (должности) работника нужно указывать его стаж работы** в ней (п. 23 Порядка).
- При проведении предварительного или периодического осмотра работника (лица, поступающего на работу) **учитываются результаты ранее проведенных** (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями (п.7 Порядка)

Благодарим за внимание!

Мы всегда на связи!

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «ПРОГРЕСС»

www.centerprogress.ru

+7(812) 380-04-17

progress-u@yandex.ru