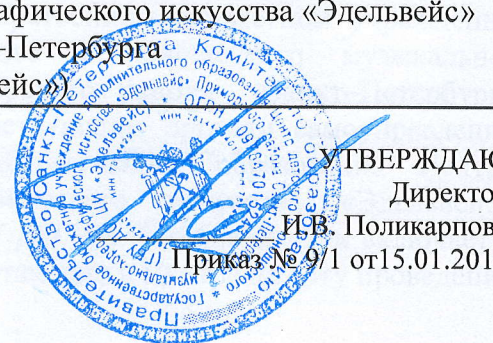


Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Центр детского и юношеского музыкально-хореографического искусства «Эдельвейс»
Приморского района Санкт –Петербурга
(ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс»)

ПРИНЯТО
Решением Педагогического совета
Протокол № 1/16 от 15.01.2016
Председатель Педагогического совета
И.В. Поликарпова



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников
в Государственном бюджетном учреждении
дополнительного образования
Центре детского и юношеского
музыкально-хореографического искусства «Эдельвейс»
Приморского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2016 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Центре детского и юношеского музыкально-хореографического искусства «Эдельвейс» Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Общее собрание) является постоянно действующим органом самоуправления Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Центре детского и юношеского музыкально-хореографического искусства «Эдельвейс» Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс») и включает в себя работников образовательного учреждения, работающих в Центре на дату проведения собрания.

1.2. Общее собрание действует на основании:

- Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»,
- Трудового кодекса РФ,
- нормативно - правовых документов в области трудовых отношений в образовании,
- Устава,
- настоящего Положения.

1.3. Решения Общего собрания являются рекомендательными для коллектива ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс». Решения Общего собрания, утвержденные приказом директора или распоряжением вышестоящей организации, являются обязательными для исполнения.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс».

2.2. Основными задачами Общего собрания являются:

- определение основных направлений и перспектив развития ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс»;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс»;
- принятие локальных нормативных актов ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс» в пределах установленной компетенции.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. В компетенцию Общего собрания входит принятие решений по следующим вопросам:

- принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- разработка и принятие проекта новой редакции Устава ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс», проектов изменений и дополнений в Устав;
- принятие локальных актов, содержащих условия о премировании и стимулировании работников ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс», а также о представлении работников к награждению;
- утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс», а также отчета о результатах самообследования;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс»;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- заслушивание отчетов директора ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс» и коллегиальных органов по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс», вынесенных на рассмотрение директором, иными коллегиальными органами управления ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс».

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание имеет право:

- принимать решения по вопросам, входящим в его компетенцию;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- принимать, утверждать локальные акты в соответствии со своей компетенцией.

4.2. Общее собрание ответственно за:

- соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации, нормативным актам вышестоящих организаций, Уставу и локальным актам ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс»;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс».

5.2. Общее собрание собирается директором Центра по мере необходимости (по плану работы, но не реже двух раз в год), может быть созвано по инициативе иных коллегиальных органов управления Образовательным учреждением.

5.3. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс».

5.4. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

5.5. В состав Общего собрания по должности входит директор.

5.6. Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс» имеет бессрочный срок полномочий.

5.7. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.

6. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который составляется на основании записей, произведенных во время заседания секретарем собрания.

6.2. Протокол Общего собрания подписывается председательствующим на заседании и секретарем. Датой протокола является дата заседания.

6.3. Протоколам Общего собрания присваиваются порядковые номера. Нумерация протоколов Общего собрания ведется с начала календарного года.

6.4. Книга протоколов Общего собрания ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс» входит в номенклатуру дел, хранится постоянно в учреждении и передается по акту.

