

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Центр детского и юношеского музыкально-хореографического искусства «Эдельвейс»
Приморского района Санкт –Петербурга
(ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс»)

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 03/22__
От «29» августа 2022года
Председатель
_____ И.В. Поликарпова

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 06/08
От «29» августа 2022 года
Директор
_____ И.В. Поликарпова

Положение

о расходовании внебюджетных средств от предоставления платных образовательных услуг, средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Центр детского и юношеского музыкально-хореографического искусства «Эдельвейс» Приморского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург

2022 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о расходовании внебюджетных средств от предоставления платных образовательных услуг, средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Центр детского и юношеского музыкально-хореографического искусства «Эдельвейс» Приморского района Санкт-Петербурга (далее – «Положение») является локальным нормативным актом Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского и юношеского музыкально - хореографического искусства «Эдельвейс» Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс»).

1.2. Положение разработано на основании:

- Федерального Закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданского кодекса РФ;
- Трудового кодекса РФ;
- Конституции РФ;
- Федерального Закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального Закона от 11.08.1995 года №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Федерального Закона от 21.07.2014 года № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 года № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Приказов Министерства образования и науки Российской Федерации и региональных органов управления образованием, регламентирующие оказание платных образовательных услуг и бесплатного образования;
- Лицензии;
- Устава;
- Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 30.10.2013 г. № 2524-р «Об утверждении методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»;
- иных нормативных актов, регулирующих отношения, возникающие между потребителем, заказчиком и исполнителем при оказании платных образовательных услуг в сфере дополнительного образования;
- локальных нормативных актов, разработанных в ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс»;
- иных нормативных документов.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

«Заказчик» - физическое и (или) юридическое лицо, имеющее намерение заказать, либо заказывающее платные образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора;

«Исполнитель» - образовательное учреждение, предоставляющее платные образовательные услуги учащемуся;

«Обучающийся» - физическое лицо, осваивающее общеобразовательную программу;

«Платные образовательные услуги» - осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по

договорам об оказании платных образовательных услуг, заключаемых при приёме на обучение.

«Потребитель» - родитель (законный представитель), приобретающий Платные образовательные услуги для учащегося, не связанные с осуществлением предпринимательской деятельности.

II. Формирование и распределение внебюджетных средств

2.1 Доход от предоставления платных образовательных услуг и средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, поступает на текущий счет ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс» на основании договора об образовании на обучение по дополнительным платным общеобразовательным программам и, по согласованию с администрацией ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс», распределяется исходя из 100 % денежных поступлений в месяц.

2.2. Фонд оплаты труда составляет не менее 70 % от общего дохода, поступившего на текущий счет ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс», с учетом фонда материального стимулирования в виде надбавок, доплат, премий, материальной помощи, надбавок за индивидуальный вклад работников; начислений на выплаты по оплате труда, в том числе:

- до 50 % - на заработную плату педагогам дополнительного образования и концертмейстерам:

- 38,7% на заработную плату педагогам дополнительного образования и концертмейстерам, работающим на групповых занятиях

- от 43,7% педагогам дополнительного образования, работающим на индивидуальных занятиях;

- до 7,00 % - резерв отпускных;

- 30,2 % от фонда оплаты труда - начисления на оплату труда (Статья 213).

2.2.1. При ежемесячном расчете заработной платы педагогических и других работников по платным образовательным услугам у педагога и концертмейстера, работающих на одной группе, берется в расчет доход, исходя из 100% поступлений за группу, в процентном соотношении:

60 % общего дохода с группы – педагогу дополнительного образования,

40 % общего дохода с группы - концертмейстеру.

2.3. Содержание и развитие материально-технической базы образовательного учреждения, а также иные цели, связанные с осуществлением деятельности образовательного учреждения составляет 29,37 % от общего дохода, поступившего на текущий счет ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс», распределяющегося по статьям согласно ежегодно утверждаемой смете.

2.4. В течение года, при необходимости, возможно перераспределение денежных средств по статьям, на основании решения директора ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс».

2.5. Фонд надбавок и доплат расходуется на:

- выплаты директору ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс»;

- выплаты организатору платных образовательных услуг;

- выплаты ответственным по платным образовательным услугам;

- выплаты привлеченному персоналу (сотрудникам ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс»);

- выплаты по срочным трудовым договорам.

2.6. Денежные взносы, полученные от благотворителей, расходуются в соответствии с обозначенной целью.

III. Основные условия начисления и выплаты надбавок за индивидуальный вклад работника

3.1. Выплата надбавки за индивидуальный вклад работника осуществляется согласно сданным, до 15 числа текущего месяца организатору платных образовательных услуг, сведениям, включающим в себя:

- Регистрацию оплаченных квитанций;
- Журнал учета работы педагога дополнительного образования на каждую группу;
- Календарно-тематический план;
- Календарно-учебный график;
- Данные о контингенте;
- Личные дела обучающихся;
- Заявление на прием (однократно);
- Договор об образовании по дополнительным общеобразовательным программам (однократно);
- Заявление на расторжение (в случае расторжения договора по дополнительным общеобразовательным программам);
- Акт выполненных работ (в случае расторжения договора по дополнительным общеобразовательным программам или по окончании обучения);
- Диагностика обучающихся;
- Иные документы по платным образовательным услугам.

3.2. В случае не сдачи организатору платных образовательных услуг документов перечисленных в п 3.1. надбавка за индивидуальный вклад работника не выплачивается. Заработная плата за текущий месяц выплачивается в размере тарификационной ставки.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

4.2. Изменения в настоящее Положение могут быть внесены приказом директора ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс» путём утверждения Положения в новой редакции.

4.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

4.4. В случае возникновения конфликта между нормами локального нормативного акта ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс», регулирующего указанные в Положении вопросы, и нормами настоящего Положения применяются нормы акта, принятого позднее.

4.5. Все работники ГБУ ДО ЦИ «Эдельвейс», оказывающие платные образовательные услуги, ответственные лица, несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в установленном законодательством порядке.